

Утверждено
постановление профсоюзной
конференции первичной
профсоюзной организации
УЗ «Лидская ЦРБ»
27.02.2026 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной
профсоюзной организации
учреждения здравоохранения
«Лидская центральная районная
больница» Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2025 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета» (с изменениями), от 10.12.2025 № 484 «О Положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями), постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 24.12.2025 № 464 «О Положении о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения».

2. Настоящее Положение устанавливает общий порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (далее – УЗ «Лидская ЦРБ») Белорусского профсоюза работников здравоохранения

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6.6 пункта 6 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации – профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Средства фонда помощи используются на:

6.1. оказание материальной помощи (в денежной форме) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

6.1.1 смертью близкого родственника и родных члена профсоюза: супруга, супруги, дочери, сына или усыновленных (удочеренных) детей – в размере трёх базовых величин;

отца, матери – в размере двух базовых величин;

6.1.2. ухудшением материального положения по причине нанесенного ущерба нанесенного члену профсоюза в связи с чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, наводнением, хищение имущества и т.д.) – в размере до десяти базовых величин;

6.1.3. длительной болезнью при непрерывной временной нетрудоспособности более 30 (тридцати) календарных дней – в размере двух базовых величин, более 60 календарных дней – в размере пяти базовых величин;

6.1.4. направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей – в размере до десяти базовых величин;

6.1.5. выходом на первичную инвалидность I и II группы, установлением онкологического заболевания – в размере пяти базовых величин;

6.1.6. установлением профессионального заболевания, получением производственной травмы – в размере пяти базовых величин;

6.1.7. вступлением в брак – в размере двух базовых величин;

6.1.8. рождением ребенка – в размере двух базовых величин;

6.1.9. возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными – до 10 базовых величин;

6.2. оказание единовременной материальной помощи:

6.2.1. близким родственникам, в связи со смертью члена профсоюза первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Лидская ЦРБ» - в размере десяти базовых величин;

6.2.2. родителям (опекунам), чьи дети идут в первый класс – в размере одной базовой величины;

6.2.3. родителям, воспитывающим детей-инвалидов до 18-ти лет – ко Дню защиты детей (1 июня) – в размере двух базовых величин;

6.2.4. воинам-интернационалистам, ко Дню вывода войск из Афганистана и памяти воинов-интернационалистов (15 февраля) – в размере одной базовой величины;

6.2.5. членам профсоюза, находящимся по инициативе нанимателя длительное время более 30 календарных дней в простое или в отпуске без сохранения заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами – в размере двух базовых величин.

6.3. оказание материальной помощи в размере возмещения частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

6.3.1. стоимости путевок в детские летние оздоровительные лагеря в размере 50 процентов остаточной стоимости (за вычетом дотации бюджета и родительского взноса) – до 5 базовых величин;

6.3.2. стоимости путевки, продолжительностью не более 10 календарных дней и проживанием в номере не выше «Стандарт» в унитарных предприятиях «Белпрофсоюзкурорт», приобретенных за счет личных средств члена профсоюза, в размере оставшейся стоимости за минусом 25% скидки УП «Белпрофсоюзкурорт», 25% оплаты от полной стоимости путевки за счет средств члена профсоюза и долевого участия на удешевление стоимости путевки из средств профсоюзного бюджета Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения – до 20 базовых величин.

6.4. оказание материальной помощи одиноким пожилым гражданам (бывшим работникам УЗ «Лидская ЦРБ», ушедшим из организации), не имеющим членов семьи, обязанных по закону их содержать – в размере одной базовой величины два раза в год (ко Дню медицинских работников и Дню пожилого человека).

6.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи».

6.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях,

повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации профсоюзного комитета и признанных обоснованными – до 10 базовых величин.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели указанные в пункте 6 и 7 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи, с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

9. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации. Выплата помощи из средств Фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа – профсоюзного комитета.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы являются:

10.1. в связи со смертью близкого родственника и родных члена профсоюза – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство (при необходимости, копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.)

10.2. ухудшением материального положения по причине материального ущерба жилому помещению и имуществу, нанесенного члену профсоюза в связи с явлением стихийного характера – документ (акт) выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям, подтверждающий факт нанесенного ущерба, в связи с хищениями имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

10.3. в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности (законченного случая);

10.4. направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу – копия направления, копия документа о нахождении на лечении;

10.5. в случае выхода на первичную инвалидность I и II группы – копия удостоверения инвалида;

10.6. в связи с установлением онкологического заболевания – справка (эпикриз об установлении заболевания);

10.7. в случае установления профессионального заболевания – Акт (заключение) установления профессионального заболевания;

при производственной травме – копия заключения о тяжести травмы;

10.8. при вступлении в брак – копия свидетельства о заключении брака;

10.9. при рождении ребенка – копия свидетельства о рождении;

10.10. при приобретении путевки на оздоровление или лечение – счет-договор, копия путевки и (или) отрывной талон к путевке, документ, подтверждающий оплату путевку.

На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

10.11. по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

11. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

12. Учет поступления и расходования средств Фонда помощи ведет главный бухгалтер первичной профсоюзной организации УЗ «Лидская ЦРБ».

13. В бухгалтерском учёте средства Фонда помощи учитываются на отдельном счете 86 «Целевое финансирование».

14. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

15. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации УЗ «Лидская ЦРБ».